

## **Het UWV bepaalt hoeveel procent arbeidsongeschikt een werknemer is en de werkgever betaalt**

**De arts en de arbeidsdeskundige van het UWV** bepalen de mate van arbeidsongeschiktheid het AO %.

Dit gebeurt door een sociaal-medische beoordeling. De werknemer krijgt die beoordeling als er na 2 jaar ziekte (de 104 weken wachttijd) niet of niet volledig gewerkt kan worden en er geen Loonsanctie is opgelegd. De arts beoordeelt de arbeidsbeperkingen, de lichamelijke of psychische problemen worden besproken en er wordt gekeken of de problemen tijdelijk of blijvend zijn.

Als de arts heeft vastgesteld dat er arbeidsbeperkingen zijn, volgt er een gesprek met de arbeidsdeskundige (tenzij er gelijk op medische gronden een beslissing afgegeven kan worden). De arbeidsdeskundige bepaalt welk soort werk er nog mogelijk is ondanks de beperkingen en wat dat betekent voor de mate van arbeidsongeschiktheid. Is deze minstens 35% dan is er recht op een WIA uitkering. (Een IVA of een WGA)

De hoogte van het percentage arbeidsongeschiktheid wordt dus bepaald **door het verschil** tussen:

- Het loon dat de werknemer ondanks de beperkingen nog kan verdienen;
- Het loon dat de werknemer verdiende voor er sprake was van ziekte.

**De hoogte van het percentage arbeidsongeschiktheid WGA bepaalt hoeveel u als werkgever betaalt. Dan is het logisch dat u controleert waarvoor u betaalt. Eenmaal een WGA beslissing en de werkgever betaalt voor maximaal 10 jaar.**

**Is het wel terecht dat u deze uitkeringslast betaalt?**

Mogelijk valt deze onder de verantwoordelijkheid van een andere werkgever of onder het UWV? Heeft u dat gecontroleerd?

Klopt de hoogte van dit percentage of betaalt u teveel?

Betaalt u misschien te lang voor de hoogte van het aangegeven percentage?

Is betrokkene verbeterd of verslechterd waardoor er een verlaging van het percentage aan de orde is of juist sprake zou kunnen zijn van een verhoging naar mogelijk een IVA status? Een IVA status waar de werkgever **niet** voor betaalt daar deze onder het risico van het UWV valt.

## WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)

### < 35 % AO:

De werknemer krijgt geen WGA uitkering er is geen doorbelasting aan de werkgever. De werknemer kan werken maar bij nieuwe uitval binnen 5 jaar als gevolg van dezelfde oorzaak is directe ophoging van de WGA uitkering met als gevolg doorbelasting aan de werkgever met een maximum van 10 jaar.

### 35 – 80 % AO: Gedeeltelijk arbeidsgeschikt

De werknemer kan een deel werken en krijgt een deel WGA afhankelijk van de hoogte van het vastgestelde AO percentage. De inkomsten worden verrekend met de WGA uitkering. Hoe meer de werknemer werkt, des te lager de WGA uitkering wordt. Deze wordt maximaal 10 jaar aan de werkgever doorbelast of tot aan het pensioen van de werknemer. Wanneer betrokkene in dienst blijft is deze No Risk voor de Ziektewet.

De werknemer kan werken en krijgt na de Loongerelateerde periode (LGU) een Loonaanvullende uitkering (LAU) of een Vervolgutkering (VVU)

Afhankelijk of voldaan wordt aan de 50% restverdiencapaciteit krijgt de werknemer na de LGU een LAU of een VVU.

De LGU periode is gekoppeld aan de duur van de WW-periode.

**Na de LGU is de doorbelasting aan de werkgever van de WGA uitkeringen afhankelijk van de hoogte van het percentage arbeidsongeschiktheid.**

**Dit percentage is in klassen verdeeld die door een staffelmodel gekoppeld zijn aan een percentage van het minimumloon of wanneer het WIA maandloon van de werknemer lager is dan het minimumloon aan het WIA maandloon.**

### Percentage arbeidsongeschiktheid

|         |           |                 |               |
|---------|-----------|-----------------|---------------|
| 35-45%  | = 28,00 % | Minimum loon of | WIA maandloon |
| 45-55%  | = 35,00 % | "               | "             |
| 55-65%  | = 42,00 % | "               | "             |
| 65-80%  | = 50,75 % | "               | "             |
| 80-100% | = 70,00 % | "               | "             |



## 80-100 %: Volledig niet duurzaam arbeidsongeschikt / wel duurzaam arbeidsongeschikt met een geringe mate van herstel.

80-100 % arbeidsongeschikt volledig niet duurzaam. Deze werknemer heeft geen restverdien capaciteit en krijgt na de LGU een LAU.

80-100 % arbeidsongeschikt volledig duurzaam. De IVA uitkering. Er is een geringe mogelijkheid voor herstel. De werkgever betaalt deze uitkering **niet**.